

PSV-Beitrag für 2016: 0,00 % - ein starkes Argument für die Direktzusage

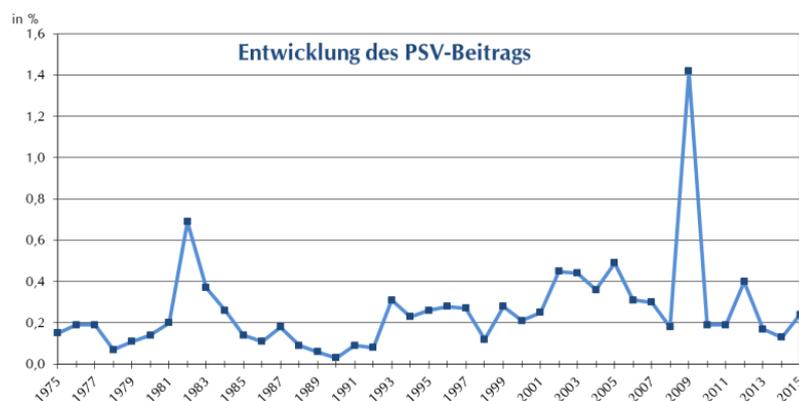
Der Pensions-Sicherungs-Verein (PSVaG) erhebt für 2016 keinen Beitrag. Die gesetzliche Insolvenzversicherung war noch nie so günstig und keine andere Insolvenzversicherung in der betrieblichen Altersversorgung ist insgesamt so günstig zu haben!

Im Juli war noch ein Beitrag in Höhe von 0,1 % der Beitragsbemessungsgrundlage (steuerliche Rückstellungen für gesetzlich unverfallbare Anwartschaften und Renten, ausgewiesen im PSV-Kurztestat für den Bilanzstichtag in 2015) erwartet worden. Für alle Mitgliedsunternehmen zusammengenommen summiert sich diese Bemessungsgrundlage 2016 auf 333 Mrd. €. Ausgehend von dem erwarteten Beitragssatz von 0,1 % werden in den Unternehmen durch die Beitragsentscheidung jetzt Budget-Posten in einem Umfang von rd. 333 Mio. € frei.

Die Zahl der Insolvenzen und das Schadenvolumen sind im Vergleich zum Vorjahreszeitraum so gering, dass der PSV seinen Finanzbedarf in diesem Jahr allein aus seinen Erträgen (Überschussbeteiligung des Lebensversicherungskonsortiums und realisierte Insolvenzforderungen) und der Rückstellung für Beitragsrückerstattungen decken kann.

Ein Beitragsvorschuss wird, wie in den zurückliegenden Jahren, ebenfalls nicht erhoben.

In den bisherigen 42 Geschäftsjahren des PSVaG bewegte sich der Beitragssatz zwischen 0,03 % (1990) und 1,42 % (2009). Der gewichtete durchschnittliche Beitragssatz über alle 42 Geschäftsjahre beträgt 0,28 %. Diese Entwicklung zeigt, dass auch die gesetzliche Insolvenzversicherung nicht zum Nulltarif zu haben ist (außer in diesem Jahr) und zyklisch sehr starken Schwankungen unterliegt. Auf der anderen Seite hat sie diese Schwankungen bis dato sehr robust überstanden. Die gesetzlichen



Glättungsmechanismen im Fall von Beitragsspitzen (wie z. B. 2009) haben sich bewährt und werden vom PSV verantwortungsvoll genutzt.

Bei Fragen hierzu und für weitergehende Informationen schreiben Sie uns eine E-Mail an email@pbg.de.

Dienstleistungen rund um die betriebliche Altersvorsorge und Zeitwertkonten

Kompetenter, umfassender und unabhängiger Service für die Personalabteilung

In Kürze:

Gründungsjahr:	1981
Management Buy Out:	2004
Mitarbeiter:	25
Mathematiker, Juristen, Betriebswirte, IT-Spezialisten	
Standort:	Idstein

Arbeitsfelder:

Unternehmensberatung mit Spezialisierung auf die betriebliche Altersvorsorge und Zeitwertkonten, versicherungsmathematische Gutachten, Finanzierung der bAV, Insolvenzschutz, CTA-Modelle, Versicherungslösungen, Outsourcingservice, bAV-Software

Kunden:

mittelständische Unternehmen jeder Größe, deutschlandweit und branchenübergreifend

Kontakt:

Hartwig Kraft
PBG Pensions-Beratungs-Gesellschaft mbH
Black & Decker-Str. 17b

65510 Idstein

Telefon: (06126) 589 -150
e-Mail: hartwig.kraft@pbg.de
Internet: www.pbg.de

Seit über 30 Jahren berät die PBG Pensions-Beratungs-Gesellschaft mbH inhabergeführt mit jetzt rund 25 Mitarbeitern - Rechtsanwälten, Aktuaren, Betriebswirten und IT-Spezialisten - von Idstein aus ihre Kunden in allen Fragen zur betrieblichen Altersvorsorge (bAV) und zu Lebensarbeitszeitkonten.

Als einem der wesentlichen Werkzeuge des Personalbereichs zur Rekrutierung, Bindung und Motivation von Mitarbeitern kommt der bAV zukünftig wieder eine größere Bedeutung zu. In Verbindung mit Lebensarbeitszeitkonten ergeben sich sinnvolle Lösungen für den Wunsch nach bezahlten Eltern- und Pflegezeiten, für Sabbaticals und für flexible Übergänge in den Ru-

hestand. Die Vorgaben einiger Tarifabschlüsse werden in sinnvolle unternehmensindividuelle Lösungen umgesetzt.

Der 360°-bAV Service©

Die PBG ist der ideale Partner der Personalabteilung, da ihre Dienstleistungen alle Aspekte einer bAV und bei Lebensarbeitszeitkonten abdecken. Von der Konzeption über die Fundierung bis hin zur Organisation und externen Abwicklung – mit oder ohne Integration von Versicherungskomponenten.

Der bAV-Sparplan© der PBG

Als Lösung bei der Neueinführung oder der Umgestaltung und Vereinheitlichung historisch gewachsener bAV-Systeme hat sich der bAV-Sparplan© der PBG bewährt.

Die Eigenbeteiligung der Mitarbeiter, ein flexibler Unternehmensaufwand und optimale Liquiditätseffekte verbinden sich zu einem personalwirtschaftlich effektiven Instrumentarium.

Die Demografiestufe

Die Lebensarbeitszeitmodelle der PBG organisieren Arbeitszeitkonten für Unternehmen und Mitarbeiter und helfen den Übergang in die Rente flexibel zu gestalten.

Das bAV-Portal

Informationen zur bAV sind die unabdingbare Basis für alle Planungen und Entscheidungen von Mitarbeitern und Unternehmen. Das Internet-gestützte bAV-Portal der PBG hilft dem Personalbereich diese Informationen sofort und aktuell zur Verfügung zu stellen.

Der Gutachtenservice

Für ein gelungenes Zusammenspiel von Personal- und Finanzbereich liefert die PBG versicherungsmathematische Gutachten zur Bewertung von Versorgungs-, Jubiläums-, Altersteilzeit und Zeitwertkontenverpflichtungen nach allen nationalen und internationalen Vorschriften. Kompetent, zeitnah, flexibel und kostengünstig.

Die Versicherungslösungen

Versicherungslösungen sind in der bAV weit verbreitet und populär. Aber auch sie müssen verwaltet werden, auch sie benötigen Know-how und Erfahrung, um die für Mitarbeiter und Unternehmen richtige Lösung und den besten Anbieter zu finden. Der vollständige Service für Versicherungslösungen wird über die PBG Finance & Service GmbH abgewickelt.